

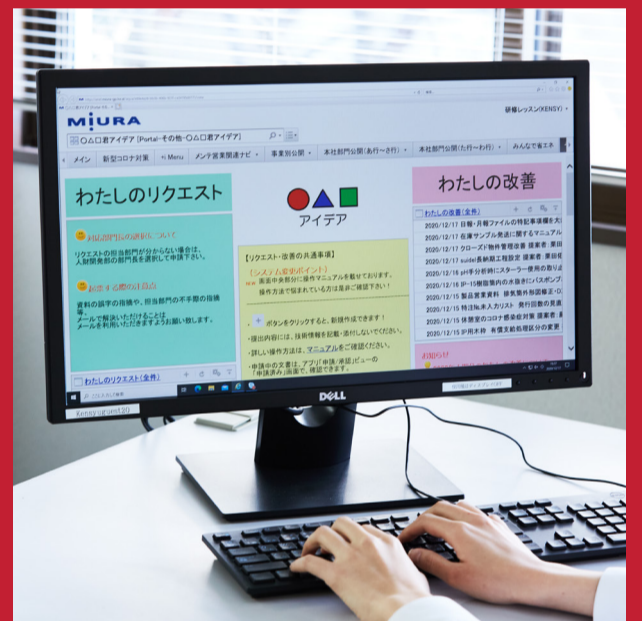


Miura Group Principles



一人ひとりがいきいきと学び

働ける環境を作る。



MyGs

ひとりひとりの、Goals

人財開発部のミッションは、社員満足度の向上と、エクセレントカンパニーに相応しい人財の育成です。

人財教育課では新入社員研修をはじめさまざまな研修を開催していますが、誰でも気軽に社内の要望を寄せられる「○△□(まさし)アイデア」の推進や、社員満足度調査など、社内の風通しを良くする仕事もしています。

また、ミウラチャレンジカップも開催し、社員の皆さんに知識で競う楽しさを感じていただくことで、学習意欲を高めています。会社の基盤は「人」です。会社の成長には、社員の成長が不可欠です。一人ひとりがいきいきと学び働ける環境作りを大切に、人間力を高めるためのサポートをしています。

グループ全体の従業員採用を行う人財採用課では、現場が求める人財をスピード感をもって採用することがミッションです。“スーパーメンテナンス会社”の実現に向けて自らが広告塔となってミウラの魅力を伝え、私たちの理念に共感いただける新しい仲間との一期一会を大切にしています。採用した人が配属先で活躍している姿を見聞きすると本当にうれしくなります。

HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT DEPARTMENT

人財開発部

TO YOU

時代の流れに合わせて社内研修もどんどん進化させていきます。



持続可能な開発目標(SDGs)とは、2015年9月の国連サミットで採択された2030年までの国際社会共通の目標です。持続可能な世界を実現するための17のゴールから構成されています。

