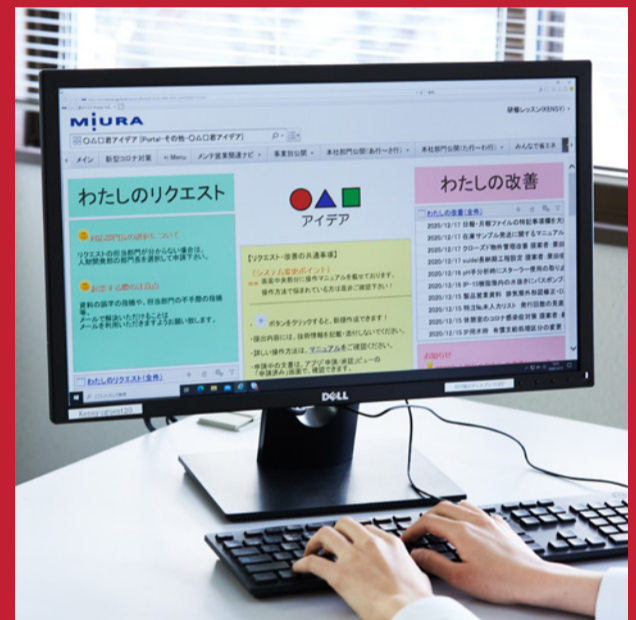




Miura Group Principles

한 사람 한 사람이 활기차게 배우고

일할 수 있는 환경을 만든다.



MyGs

개개인의 Goals

인재 개발부의 미션은 직원의 만족도 향상과 우량기업에 적합한 인재의 육성입니다. 인재 교육과에서 신입사원 연수를 비롯해 다양한 연수를 개최하여, 누구라도 부담 없이 사내 건의를 할 수 있는 'O△□ (마사시) 아이디어'의 추진과 직원 만족도 조사 등을 통해 사내의 의사소통을 원활하게 하는 일도 하고 있습니다. 또한 미우라 챌린지 컵을 개최하여 직원들에게 지식을 경쟁하는 즐거움을 느끼게 함으로써 학습 의욕을 높이고 있습니다. 회사의 기반은 '사람'입니다. 회사의 성장에는 직원의 성장을 빼놓을 수 없습니다. 한 사람 한 사람이 활기차게 배우고 일할 수 있는 환경 만들기를 중요시하고, 인간력을 높일 수 있는 서포트를 하고 있습니다.

그룹 전체의 직원을 채용하는 인재 채용과에서는 현장이 요구하는 인재를 스피디하게 채용하는 것이 미션입니다. "슈퍼 메인터너스 회사"를 실현하기 위해 스스로가 광고탑이 되어 미우라의 매력을 전하고, 당사의 이념에 공감하는 새 동료와의 만남을 소중히 하고 있습니다. 채용한 사람이 발령받은 곳에서 활약하는 모습을 봤을 때는 정말 기쁩니다.

HUMAN RESOURCES
DEVELOPMENT DEPARTMENT

인재 개발부 TO YOU 시대의 흐름에 맞춰 사내 교육도 점점 진화시켜 나갈 것입니다.



지속 가능한 개발 목표(SDGs)는 2015년 9월 유엔정상회의에서 채택되어 2030년까지의 국제사회의 공통 목표입니다. 지속 가능한 세계를 실현하기 위한 17개의 골로 구성되어 있습니다.

